



REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

Nr. **2024-1-PL01-KA121-SCH-000200312**, DOFINANSOWANYM ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH AKCJI KA121 MOBILNOŚĆ EDUKACYJNA.

§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin określa zasady rekrutacji uczestników do projektu numer **2024-1-PL01-KA121-SCH-000200312**
2. Regulamin oraz dokumenty rekrutacyjne dostępne są w sekretariacie Liceum Ogólnokształcącego im. Czesława Tańskiego w Puszczy Mariańskiej.

§ 2. INFORMACJE O PROJEKCIE

1. Projekt numer **2024-1-PL01-KA121-SCH-000200312** w ramach **AKREDYTACJI projektu KA121** jest realizowany w Liceum Ogólnokształcącym im. Czesława Tańskiego w Puszczy Mariańskiej w okresie od 01.06.2024 r. do 31.08.2025 r.
2. Projekt realizowany jest przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach akcji KA121 - Mobilność Edukacyjna w ramach AKREDYTACJI programu Erasmus+.
3. Projekt zakłada 4 mobilności obejmujące udział w kursach metodycznych:
 - a) Nauczyciel - kurs /szkolenie mindfulness&wellbeing - wykorzystanie metod pracy z uczniem.
 - b) Nauczyciel - kurs/szkolenie z zakresu innowacyjnych metod uczenia języka angielskiego
 - c) Nauczyciel - kurs/szkolenie z zakresu innowacyjności w technologiach informacyjno – komunikacyjnych.
 - d) kadra zarządzająca - kurs języka angielskiego A1/A2
4. Uczestnicy znający język angielski na poziomie A1 zostaną objęci przygotowaniem językowym (4h języka angielskiego).
5. Projekt skierowany jest do nauczycieli szkoły Liceum Ogólnokształcącego im. Czesława Tańskiego w Puszczy Mariańskiej zainteresowanych doskonaleniem swojego warsztatu pracy w międzynarodowym gronie.
 - e) Udział w projekcie jest bezpłatny.

§ 3. CELE PROJEKTU

1. Głównym celem projektu jest polepszenie jakości pracy szkoły i nadanie jej wymiaru europejskiego, poprzez zdobycie nowych kwalifikacji przez reprezentantów grona pedagogicznego oraz kadre zarządzającą, dzięki udziałowi w mobilnościach zagranicznych.



2. W odniesieniu do zdiagnozowanych obszarów, wymagających poprawienia, opracowano szczegółowy plan działań, pozwalających na doskonalenie zawodowe 3 nauczycieli oraz 1 pracownika administracji szkoły, którzy po odbyciu 4 mobilności, podzielą się nowo zdobytymi umiejętnościami i doświadczeniem z pozostałymi pracownikami szkoły, a także wdrożą je w proces nauczania i życie szkoły.
3. Udział w projekcie istotnie wpłynie na nauczycieli, uczniów oraz wizerunek Liceum Ogólnokształcącego im. Czesława Tańskiego w Puszczy Mariańskiej. Przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz zarządzania. Kadra nauczycielska nabędzie nowe umiejętności niezbędne do innowacyjnego nauczania, podniesie swoją znajomość języka, a kontakty międzynarodowe sprawią, że szkoła jeszcze bardziej nabierze europejskiego charakteru. Dzięki zrealizowanym działaniom, spodziewamy się wzrostu prestiżu szkoły w środowisku lokalnym oraz na arenie międzynarodowej.

§ 4. ZESPÓŁ REKRUTACYJNY

1. Dyrektor szkoły powołuje zespół rekrutacyjny. Do zadań zespołu należy zrekrutowanie uczestników, optymalnie odpowiadających adekwatności mobilności, podejmowanych dla potrzeb poprawy jakości pracy szkoły.
2. Opracowano kryteria sprawiedliwej, zgodnej z zasadą równości szans rekrutacji oraz przejrzystą i spójną procedurę wyboru.

§ 5. ZASADY REKRUTACJI

W celu zapewnienia równego dostępu do informacji o projekcie oraz zachowania zasad sprawiedliwej rekrutacji wobec wszystkich zainteresowanych projektem nauczycieli szkoły Liceum Ogólnokształcącego im. Czesława Tańskiego w Puszczy Mariańskiej podjęte zostaną następujące działania:

1. Zamieszczenie informacji o prowadzonej rekrutacji oraz regulaminu uczestnictwa na tablicy ogłoszeń w pokoju nauczycielskim oraz w zakładce AKREDYTACJA ERASMUSA na szkolnej stronie internetowej.
2. Zgodnie z przyznanym dofinansowaniem w mobilnościach udział weźmie kadra zarządzająca szkoły, 3 nauczycieli.
3. W przygotowaniu językowym przed wyjazdem uczestników oraz w lekcjach otwartych i prezentacjach innowacyjnych metod nauczania, które uczestnicy mobilności zorganizują po powrocie, mogą wziąć udział wszyscy nauczyciele Liceum Ogólnokształcącego im. Czesława Tańskiego w Puszczy Mariańskiej.
4. Rekrutacja do projektu trwa od 30.09.2024 r. do 11.10.2024 r.
5. Nauczyciele zainteresowani udziałem w projekcie przedłożą do sekretariatu szkoły wypełnioną ankietę rekrutacyjną (załącznik nr 1 do regulaminu). Ostateczny termin złożenia ankiety upływa z dniem 29.09.2024 r. Kandydaci, których ankiety będą najwyżej ocenione i nie są nauczycielami języka angielskiego przystąpią do testu językowego przewidzianego na dzień 04.10.2024 r.
6. Kryteria brane pod uwagę przy rekrutacji nauczycieli do udziału w projekcie:
 - a) kwalifikacje zawodowe nauczyciela odpowiadające specyfikacji mobilności,
 - b) motywacja nauczyciela do wzięcia udziału w mobilności,



- c) gotowość do udziału w działaniach na wszystkich etapach trwania projektu (przygotowanie, mobilność, wdrożenie i upowszechnienie rezultatów),
- d) stopień znajomości języka angielskiego, w oparciu o wyniki testu poziomującego, spełniającego kryteria ESOKJ*
*W przypadku kursu językowego - kwalifikacja językowa od A1.
*W przypadku kursów metodycznych, specjalistycznych - kwalifikacja co najmniej A2/B1.
- e) spełnione kryteria formalne kandydata wynikające z zasad programu Erasmus+.
- f) dotychczasowe zaangażowanie w opracowanie projektu oraz w działania z nim związane - część nauczycieli była zaangażowana w działania związane z projektem już od momentu powstawania wniosku aplikacyjnego, dlatego też, będzie to dodatkowym atutem w procesie rekrutacji.

Zadeklarowanie uczestniczenia w projekcie zobowiązuje nauczyciela do aktywnego podejmowania działań projektowych przez cały okres jego realizacji!

§ 6. PRZEBIEG REKRUTACJI

Rekrutacja do projektu przebiegać będzie dwuetapowo:

1. Nauczyciele zainteresowani wyjazdem wypełnią arkusz rekrutacyjny, na podstawie którego możliwe będzie zakwalifikowanie poszczególnych nauczycieli do drugiego etapu. Pierwsze posiedzenie zespołu rekrutacyjnego będzie miało miejsce dnia 01.10.2024 r. W trakcie spotkania członkowie komisji dokonają analizy złożonych ankiet i zakwalifikują do drugiego etapu nauczycieli, którzy najbardziej odpowiadają profilom uczestników projektu.
2. 04.10.2024 r. wśród nauczycieli wyłonionych podczas pierwszego etapu rekrutacji zostanie przeprowadzony test językowy, którego wynik ostatecznie rozstrzygnie czy dany nauczyciel będzie zakwalifikowany do mobilności. 14.10.2024 r. odbędzie się drugie posiedzenie, w wyniku którego zostaną wyłonieni uczestnicy projektu oraz nauczyciele zakwalifikowani na listę rezerwową. Na tym etapie zostanie również wzięte pod uwagę dotychczasowe zaangażowanie kandydatów w opracowanie projektu i realizację Europejskiego Planu Rozwoju Szkoły. Przed podjęciem finalnej decyzji o zakwalifikowaniu nauczyciela do projektu, zespół rekrutacyjny zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z każdym z kandydatów. Ostateczna decyzja o zakwalifikowaniu danego kandydata do mobilności będzie oparta o wszystkie kryteria rekrutacji.
3. Nauczyciele przystępujący do projektu składają pisemną deklarację uczestnictwa w projekcie i wyrażają zgodę na przetwarzanie danych osobowych w związku z działaniami projektowymi.
4. Lista uczestników projektu zakwalifikowanych na poszczególne wyjazdy zostanie podana do publicznej wiadomości 18.10.2024 r.



§ 7. OBOWIĄZKI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Uczestnik zobowiązuje się do:
 - przestrzegania regulaminu uczestnictwa w projekcie;
 - regularnego uczestniczenia we wszystkich spotkaniach organizowanych przez koordynatora w celu omówienia postępów realizacji projektu;
 - terminowego wykonywania przydzielonych w projekcie zadań;
 - tworzenia i opracowywania materiałów niezbędnych do realizacji poszczególnych działań przewidzianych na wszystkich etapach trwania projektu;
 - prekursorzy nowych metod podzielać się wiedzą i zaprezentują praktyczne sposoby jej wykorzystania we własnej pracy dydaktycznej, poprzez prowadzenie lekcji otwartych, szkolenie Rady Pedagogicznej oraz udostępnianie materiałów i narzędzi niezbędnych do prowadzenia zajęć z zastosowaniem nowych metod.
 - promowania projektu wśród społeczności szkolnej i lokalnej oraz na skalę międzynarodową;
 - doskonalenia znajomości języka angielskiego, warsztatu metodycznego oraz umiejętności TIK;
 - godnego wypełniania swoich obowiązków na forum międzynarodowym.

§ 8. ZASADY REZYGNACJI Z UDZIAŁU W PROJEKCIE

1. Nauczyciel ma prawo do rezygnacji z udziału w projekcie po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji potwierdzonego własnoręcznym podpisem – Załącznik 2.
2. W przypadku zakwalifikowania się nauczyciela na wyjazd i jego rezygnacji z tego wyjazdu, w wyjeździe uczestniczyć będzie nauczyciel z listy rezerwowej, którego kwalifikacje oraz stopień znajomości języka angielskiego są zbliżone do kwalifikacji i poziomu językowego uczestnika składającego rezygnację. Jeżeli przed podjęciem decyzji o rezygnacji zostały dokonane płatności na nazwisko pierwotnie wybranego uczestnika, uczestnik rezygnujący z wyjazdu jest zobowiązany ponieść wszelkie koszty finansowe powstałe na skutek zmiany nazwiska na bilecie lotniczym czy odwołania rezerwacji.

§ 9. INFORMACJA O WYNIKACH REKRUTACJI

Z posiedzenia zespołu rekrutacyjnego zostanie sporządzony protokół, zawierający datę posiedzenia, imiona i nazwiska oraz podpisy członków komisji, jak również listę nauczycieli zakwalifikowanych do wyjazdu. Ww. lista zostanie wywieszona na tablicy ogłoszeń w pokoju nauczycielskim.

§ 10. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Koordynator zastrzega sobie prawo zmiany postanowień niniejszego regulaminu w przypadku zaistnienia nieprzewidzianych okoliczności niezależnych od niego.
2. W przypadkach spornych, nieuregulowanych postanowieniami niniejszego regulaminu, a dotyczących udziału w projekcie, decyzję podejmie komisja rekrutacyjna projektu.